



Kundeninformation

Code of Conduct

Die Julius Pfisterer GmbH & Co. KG erklärt hiermit:

Einhaltung der Gesetze

Die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

Verbot von Korruption und Bestechung

Die Julius Pfisterer GmbH & Co. KG toleriert keine Form von Korruption, Bestechung oder Bestechlichkeit einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um deren Entscheidungsfreiheit zu beeinflussen.

Grundrechte der Mitarbeiter

Die Julius Pfisterer GmbH & Co. KG

- ◆ Fördert die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihrer Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- ◆ Respektiert die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- ◆ wird niemanden gegen seinen Willen beschäftigen oder zur Arbeit zwingen;
- ◆ duldet keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- ◆ duldet kein Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte), das sexuell Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- ◆ sorgt für angemessene Entlohnung und gewährleistet den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn;
- ◆ hält die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit;
- ◆ erkennt, soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an und duldet weder Bevorzugung noch Benachteiligung von Mitgliedern in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.

Verbot von Kinderarbeit

Die Julius Pfisterer GmbH & Co. KG stellt keine Arbeiter ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Die Julius Pfisterer GmbH & Co. KG

- ◆ übernimmt gegenüber ihren Mitarbeitern Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit;
- ◆ sorgt dafür, Risiken einzudämmen sowie für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten;
- ◆ bietet Trainings an um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind.

Umweltschutz

Die Julius Pfisterer GmbH & Co. KG beachtet hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards den Umweltschutz und pflegt eine Umweltpolitik. Sie achtet darauf, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Andreas Ketzner
geschäftsführender Gesellschafter

Dominic Ketzner
geschäftsführender Gesellschafter